



---

## Erkendtlighed under praktikken

Hvis en virksomhed vurderer, at den studerende har gjort et særligt godt stykke arbejde i praktikken, må virksomheden udbetale en erkendtlighed på maks. 3000.- kr. pr. måned til den studerende.

En erkendtlighed betragtes ikke som løn. Læs mere om retningslinjerne for erkendtlighed her:

<http://www.su.dk/su/om-su-til-videregaende-uddannelser-universitet-journalist-laerer-mv/praktikophold-og-su/>

### Bemærk:

- Erkendtligheden kan ydes, fordi den studerende har gjort et særligt godt stykke arbejde, og man kan eller må ikke planlægge at udbetale en erkendtlighed. Det kan således ikke skrives ind i en praktikaftale, at den studerende vil modtage en erkendtlighed.
- Det er op til virksomheden, hvordan de vil udbetale erkendtligheden. Da den er skattepligtig, er det oplagt for virksomheden at udbetale den, som om det var løn, så der trækkes skat med det samme. Hvis virksomheden har brug for skriftlig dokumentation på aftalen, kan de selv udarbejde en sådan aftale imellem virksomheden og den studerende.
- Erkendtligheden på 3000,- kr. kan ikke indgå i de timer, nogle internationale studerende skal arbejde for at opretholde deres ret til SU.
- For ikke at blive trukket i SU skal studerende være opmærksomme på, at der er et loft for hvor meget man må tjene, samtidig med at man modtager SU. Læs mere om dette her: <http://www.su.dk/su/su-betingelser/saa-meget-maa-du-tjene-fribeloeb/fribeloeb/satser-for-fribeloeb/>

---

## Financial appreciation during your internship

If a company determines that a student has done a particularly good job it is possible for the company to give a financial appreciation of up to 3000 DKK per month.

Financial appreciation is not considered as a salary. Read more about the conditions here:

<http://www.su.dk/su/om-su-til-videregaende-uddannelser-universitet-journalist-laerer-mv/praktikophold-og-su/>

(only in Danish)

### Important to note:

- The appreciation can only be given if the student has done a particularly good job, and you may not and cannot plan for appreciation payments as you would a salary. Therefore, you cannot add an appreciation amount the student will receive into the internship agreement
- It is up to the company, how they will pay the appreciation. As it is taxable, it would be natural for the company to pay it via their payroll system so that taxes are immediately deducted
- If the company needs written documentation of the agreement, they can draw up an agreement between the company and the student.
- Financial appreciation may not be granted as predetermined fixed income that you can count on receiving like a salary, thus you still have to work 10-12 hours alongside your internship.