



Vedr. sikringspligten i et evt. samarbejde mellem studerende og virksomhed *efter* praktikken

I forbindelse med praktikken på uddannelser på Erhvervsakademi Aarhus, har praktikvirksomheden pligt til at forsikre den studerende **under selve praktikken**, såfremt praktikopholdet finder sted i en virksomhed i Danmark.

I **perioden *efter* praktikken**, hvor den studerende og virksomheden af og til fortsætter et samarbejde vedr. det afsluttende eksamensprojekt/bacheloropgaven, er det lidt mindre entydigt, hvem der har forsikringsansvaret, da sikringspligten her afhænger af hvilken form for aftale, der i det enkelte tilfælde er tale om.

Efter praktikken gælder følgende**

Virksomheden har ikke sikringspligten hvis:

- samarbejdet mellem den studerende og virksomheden udelukkende er et samarbejde om det afsluttende eksamensprojekt/bacheloropgaven og den studerende således ikke er omfattet af nyttekriteriet*
I dette tilfælde er det således op til den studerende selv at tegne en personlig ansvars- og ulykkesforsikring.

Virksomheden har sikringspligten hvis:

- den studerende er ansat til at udføre arbejde for arbejdsgiveren eller
- den studerende selvstændigt udfører arbejdsopgaver, der uden tvivl bidrager til virksomhedens produktion, hvor den studerende således er omfattet af nyttekriteriet*

Det er en god ide, at den studerende og virksomheden udarbejder et skriftligt dokument, der beskriver deres samarbejde. Det stiller den studerende bedre i forhold til at vide, hvilken samarbejdsform der er tale om

***1.c Nyttekriteriet** (jf. 'Vejledning om erstatningsordninger for uddannelsessøgende m.fl.')

Uddannelsessøgende, som er i frivillig praktik hos en arbejdsgiver, kan være omfattet af lov om arbejdsskadesikring. Det kan lade sig gøre, hvis pågældende i den konkrete situation opfylder det såkaldte nyttekriterium.

Ved nyttekriteriet forstås en praksis, hvorefter arbejdsskadesikringsloven finder anvendelse, hvis den tilskadedkomne ved skaden enten direkte erstatter anden nødvendig arbejdskraft eller rent faktisk bidrager til virksomhedens produktion i et ikke uvæsentligt omfang. Nyttekriteriet vil således typisk være opfyldt, hvor praktikanten gennem en længere periode har udført sine arbejdsopgaver selvstændigt og uden nævneværdig overvågning og hertil eventuelt har opnået en arbejdsrutine gennem tidligere erhvervsbeskæftigelse. Består praktikken på den anden side nærmest i observation, praktisk undervisning fra virksomhedens side eller meget beskeden og kortvarig arbejdsydelse fra praktikantens side, vil praktikanten ikke være omfattet af virksomhedens arbejdsskadesikring.

****gælder ved praktikophold, der finder sted i en virksomhed i Danmark**

Hvis praktikopholdet derimod finder sted i en virksomhed udenfor Danmark, er det den studerendes ansvar at undersøge og vurdere, om han/hun kan omfattes af virksomhedens forsikringer. I tilfælde, hvor den studerende ikke er dækket af virksomhedens forsikringer, skal den studerende selv sørge for at tegne de nødvendige forsikringer.



Concerning the duty to insure for any potential cooperation between students and a company *after* the internship period

In the connection with your internship while studying at Business Academy Aarhus, the internship company must insure the student **during the actual internship** if the internship takes place in a company in Denmark.

In the period after the internship, where the students and the company occasionally continue to cooperate regarding the final exam project/the bachelor thesis, it is not quite so clear who has the insurance liability as the duty to insure depends on what kind of agreement there is for each individual case.

After the internship, the following applies **

The company does not have the duty to insure if:

- any cooperation between the student and the company is exclusively in connection with work on the final exam project/the bachelor thesis and the student is therefore not covered by the utility criterium*.

In this case, it is thus up to the student to have personal liability and accident insurance

The company has the duty to insure if:

- the student is employed to do work for the employer or
- the student independently performs duties that undoubtedly contributes to the company's output, so that the student is covered by the utility criterium*

It is a good idea to have a written document that details the cooperation between the student and the company. This will help the student be aware of what form of cooperation has been agreed on.

***1.c Utility Criterium (according to 'Guidance for compensation schemes for students etc.):**

Students who are in a voluntary internship with an employer, might be covered by the Worker's Compensation Act. This is possible if the person in question and in a specific situation meets the so-called considered as useful criterion.

The considered as useful criterion is defined as a practice, which allows the Worker's Compensation Act to apply if the party is injured while directly replacing other necessary manpower or actually contributing to the company's output to a sufficient extent. The considered as useful criterion will thus typically be met when the intern, for a longer period of time, has carried out their duties independently and without any significant supervision and therefore might have achieved a working routine due to previous professional employment. On the other hand, if the internship consists of mostly observation, practical teaching by the company or very modest and short-lived output from the intern's side, the intern will not be covered by the Worker's Compensation Act.

**** applies to internships, which take place in a company in Denmark**

If the internship, on the contrary, takes place in a company outside Denmark, then it is the student's responsibility to examine and assess whether he or she can be covered by the company's insurance. In cases where the student is not covered by the company's insurance, the student must make sure they take out any necessary insurance.